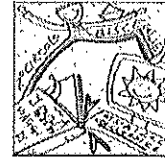


**UNIONE EUROPEA**  
**Fondo Sociale Europeo**



**II CIRCOLO DIDATTICO "PROF. V. CAPUTI"**  
Via XXV Aprile, n. 4 -76011 Bisceglie (BT)  
tel./fax 080/3955056 – Cod. Scuola BAEE06900X –  
Uff. serv. 654 –C.F. 83004410722  
e-mail istituzionale: [baee06900x@istruzione.it](mailto:baee06900x@istruzione.it);  
P.E.C.: [BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
Sito della Scuola: <http://www.secondocircolobisceglie.gov.it/>



**IL CIRCOLO TRA CONTINUITA'**  
**E**  
**INNOVAZIONE**

2° Circolo Didattico Statale "Prof. Arc. V. Caputi" - BISCEGLIE (BT)

CONTRATTO INTEGRATIVO

**PER LO SVOLGIMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI  
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER IL TERZO ANNO ECONOMICO 2023/2024**

Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto con le relative tabelle di ripartizione del fondo, divenuto definitivo il 26/02/2024, dopo il controllo da parte dei Revisori dei Conti, ai sensi della clausola di salvaguardia della stessa intesa.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

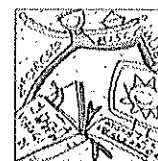
GIUSEPPE TEDESCHI



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo Sociale Europeo



**II CIRCOLO DIDATTICO "PROF. V. CAPUTI"**  
Via XXV Aprile, n. 4 -76011 Bisceglie (BT)  
tel./fax 080/3955056 – Cod. Scuola BAEE06900X –  
Uff. serv. 654 –C.F. 83004410722  
e-mail istituzionale: baee06900x@istruzione.it;  
P.E.C.: BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT  
Sito della Scuola: <http://www.secondocircolobisceglie.gov.it/>



**IL CIRCOLO TRA CONTINUITA'**  
E  
**INNOVAZIONE**

2° Circolo Didattico Statale "Prof. Arc. V. Caputi" - BISCEGLIE (BT)

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**PER LO SVOLGIMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI**  
**A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**  
**PER IL TERZO ANNO ECONOMICO 2023/2024**

L'anno 2024, il giorno nove del mese di febbraio, presso la sede dell'istituzione Scolastica 2° Circolo Didattico Statale "Prof. Arc. V. Caputi", in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 30 comma 2 lett. c) e comma 4 lett. c) 2/4-7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 tra:

- La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Dott. Giuseppe Tedeschi

e

- I Rappresentanti Sindacali della delegazione sindacale prevista dall'articolo 7, punto III, del citato CCNL del Comparto Scuola nelle persone di:

**R.S.U**

- Coll. Scolas. ANTONIO D'ADDATO
- Insegnante SETTE LUCREZIA PATRIZIA
- Insegnante LA MARTIRE TERESA

Rappresentanti accreditati, designati dalle OO.SS. rappresentative:

- Insegnante CAPURSO FILOMENA (GILDA- UNAMS);

È sottoscritto il seguente contratto integrativo per la regolamentazione delle attività e delle relazioni sindacali previste dall'art. 22 punto 4 let. c/1-9 del C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e Ricerca dell'8 Febbraio 2018 e dall'art. 30, comma 4 let. c/2-4, 7 del C.C.N.L. del 18/01/2024, relativamente alla ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2023/2024. I suoi effetti decorrono dal giorno seguente la firma delle parti contraenti, la sua durata è annuale e la validità è riferita al solo anno scolastico 2023/2024.

Il presente Contratto si applica a tutto il personale scolastico statale in servizio presso l'istituzione scolastica allo scopo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e di lavoratori.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, si applicano il CCNL scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, come modificato ed integrato dal C.C.N.L. relativo al Comparto

Istruzione e Ricerca dell'8 Febbraio 2018 e del 18/01/2024 (da ora CCNL) il D.Lvo 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i CCNI e i CCIR nonché la legislazione scolastica vigente.

**PREMESSO:**

che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli organi collegiali della scuola, e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle Parti contraenti,

**SI CONCORDANO**

le seguenti norme per la ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2023/2024 nella istituzione scolastica in epigrafe.

**TITOLO I  
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE  
DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**Articolo 1 - calcolo Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)**

Il FIS è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL/2007, CCNL/2018 e CCNL 2024.

I prospetti riepilogativi dell'utilizzo del fondo d'istituto, attività, impegni orari e relativi compensi saranno tempestivamente consegnati alle RSU e in applicazione della L.241/90 affissi all'albo della scuola, in quanto non soggetti al D.Lvo 196/2003.

Tenendo conto delle comunicazioni della nota del MIUR Prot. n. 25954 del 29/09/2023 "A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024", i fondi assegnati al 2° Circolo Didattico Statale "Prof. Arc. V.Caputi" per compensare le attività del personale e le iniziative varie, comprensive delle economie delle annualità precedenti, risultano come segue:

**Situazione MOF a.s.2023/24**

**Disponibilità FIS a.s.2023/24**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	43.959,65	58.334,45
Economia a.s. 2022/23	3.406,60	4.520,56
<b>Totale</b>	<b>47.366,25</b>	<b>62.855,01</b>

**Disponibilità FF.SS. a.s.2023/24**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	3.863,54	5.126,92

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signature at the bottom right]*

### Disponibilità II.SS. a.s.2023/24

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	2.612,33	3.466,56
Economia a.s. 2022/23	94,47	125,36
<b>Totale</b>	<b>2.706,80</b>	<b>3.591,92</b>

### Disponibilità ore eccedenti a.s.2023/24

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	2.084,70	2.766,40
Economia a.s. 2022/23	210,44	279,25
<b>Totale</b>	<b>2.295,14</b>	<b>3.045,65</b>

### Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	12.988,77	17.236,10

### Fondo per Progetti relativi alle Aree a rischio di cui all'art.2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 a.s.2023/24

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione 01/09/2023-31/08/2024	115,93	153,84

### **Articolo 2 – ripartizione del FIS e degli altri fondi.**

1. Il FIS e il Fondo per la valorizzazione del personale saranno ripartiti tra il personale docente ed il personale ATA secondo i seguenti criteri:
  - Dall'importo complessivo del FIS a.s. 2023/2024 sarà prelevato l'importo di per l'indennità di direzione del DSGA (parte variabile), come previsto dall'art. 3 della sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 (ex art. 62, CCNL/2007) e l'importo per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA (art. 88 del CCNL 2006/09). Le risorse residue verranno utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni aggiuntivi svolti dal personale scolastico:

<b>FIS a.s. 2023/2024</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
indennità di direzione del DSGA	4.590,00	6.090,93
indennità di direzione al sostituto del DSGA	500,00	663,50
attività e impegni aggiuntivi del personale scolastico	38.869,65	51.580,02
<b>TOTALE</b>	<b>43.959,65</b>	<b>58.334,45</b>

- Le risorse residue del FIS 2023/2024 e le risorse del Fondo per la valorizzazione del personale 2023/2024 costituiranno un'unica dotazione per retribuire e valorizzare le

attività e gli impegni aggiuntivi svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007, come confermato dall'art. 78, comma comma 7 lett. a) del CCNL 2019-2021:

Risorse per le attività aggiuntive del personale	Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS 2023/2024 per attività aggiuntive del personale scolastico	38.869,65	51.580,02
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico 2023/24	12.988,77	17.236,10
<b>TOTALE</b>	<b>51.858,42</b>	<b>68.816,12</b>

- Tali risorse destinate a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni aggiuntivi svolti dal personale scolastico verranno ripartite in ragione del 28% al personale ATA e del 72% al personale docente per lo svolgimento degli specifici impegni delle due componenti:

Risorse per le attività aggiuntive di docenti e degli ATA	Lordo dipendente	Lordo Stato
attività aggiuntive di docenti (72%)	37.338,06	49.547,60
attività aggiuntive degli ATA (28%)	14.520,36	19.268,52
<b>TOTALE</b>	<b>51.858,42</b>	<b>68.816,12</b>

- La quota riservata alle attività aggiuntive del PERSONALE DOCENTE verrà a sua volta ripartita in proporzione alla consistenza delle unità in organico (o.d.), ovvero per la scuola PRIMARIA corrispondenti a 61 docenti e per la scuola dell'INFANZIA a 43 docenti:

Risorse per le attività aggiuntive di docenti	Lordo dipendente	Lordo Stato
attività aggiuntive dei docenti scuola primaria (61)	21.900,21	29.061,58
attività aggiuntive dei docenti scuola dell'infanzia (43)	15.437,85	20.486,02
<b>TOTALE (104 docenti)</b>	<b>37.338,06</b>	<b>49.547,60</b>

- Alle suddette quote calcolate per ciascuna componente scolastiche saranno aggiunte le economie del FIS 2022/2023 delle stesse componenti, determinando le risorse complessive disponibili per lo svolgimento delle attività e degli impegni aggiuntivi dell'a.s. 2023/2024, di cui ai successivi art. 5 per i docenti e art. 6 per gli ATA:

Risorse disponibili per le attività aggiuntive dei DOCENTI DI SCUOLA PRIMARIA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse FIS 2023/2024+ Fondo valorizzazione 2023/24	21.900,21	29.061,58
Economie FIS 2022/2023	1.667,32	2.212,53
<b>TOTALE</b>	<b>23.567,53</b>	<b>31.274,11</b>

....

Risorse disponibili per le attività aggiuntive dei DOCENTI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse FIS 2023/2024 + Fondo valorizzazione 2023/24	15.437,85	20.486,02
Economie FIS 2022/2023	1.572,65	2.086,91
<b>TOTALE</b>	<b>17.010,50</b>	<b>22.572,93</b>

....

Risorse disponibili per le attività aggiuntive del PERSONALE ATA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse FIS 2023/2024 + Fondo valorizzazione 2023/24	14.520,36	19.268,52
Economie FIS 2022/2023	166,63	221,11
<b>TOTALE</b>	<b>14.686,99</b>	<b>19.489,63</b>

2. Il fondo relativo alle ore eccedenti sarà utilizzato per la sostituzione del personale docente assente (art. 30 CCNL 2006/2009) ed è pari a € 2.295,14 L.D. (€ 3.045,65 L.S.).
3. Le risorse ridotte assegnate per il progetto "Aree a rischio" – art.9 CCNL 2006/09, pari ad € 115,93 L.D. (€ 153,84 L.S.) saranno utilizzate per la realizzazione del progetto approvato dal Collegio dei docenti; per la realizzazione del progetto verrà attribuito un compenso al personale docente. Il personale, da coinvolgere nello svolgimento delle attività da realizzare nell'ambito del suddetto progetto, sarà individuato tramite riunioni e/o circolari interne dedicate.
4. In caso di assegnazione di ulteriori fondi da altri Enti per la realizzazione di attività progettuali il personale da retribuire sarà individuato nelle sedute collegiali e/o nelle riunioni con il personale ATA, tenendo conto comunque delle competenze professionali, della specificità dei progetti, e se possibile di una equilibrata distribuzione degli incarichi.
6. La quota delle risorse finanziarie assegnate per la formazione direttamente all'istituto scolastico, sarà utilizzata per far fronte alle esigenze di formazione autonomamente deliberate dalla scuola, anche associata in rete, sulla base delle esigenze di sviluppo e di miglioramento della scuola stessa (PdM), coerentemente con gli obiettivi ed i tempi del Piano triennale dell'offerta formativa (art. 66 del C.C.N.L. 2006-2009) e con i processi di ricerca didattica, educativa e di sviluppo, in sintonia con le priorità e le strategie delineate nel Piano Nazionale di Formazione. Dette risorse saranno utilizzate per la formazione in servizio del personale docente, prioritariamente per i corsi e gli interventi formativi deliberati collegialmente aventi il maggior numero di partecipanti e che assicurino opportunità di formazione ad entrambi gli ordini di scuola anche, se necessario, attraverso una rotazione dei corsi attivabili, fatta salva ogni diversa intesa raggiunta a livello collegiale congiunto o disgiunto.

### Articolo 3 – Le Funzioni Strumentali

1. Considerato che nei Collegi dei Docenti del 6 e 7 settembre 2023 risultano formalizzati gli incarichi per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33, CCNL/2007), da ripartire tra le docenti nominate a seguito di domanda e valutazione dei curricula e che i Collegi dei docenti dei due ordini di scuola hanno definito criteri di attribuzione, numero e destinatari, si conviene di ripartire la somma in proporzione alla consistenza delle unità in organico (o.d.), ovvero per la scuola PRIMARIA corrispondenti a **61** docenti e per la scuola dell'INFANZIA a **43** docenti:

Risorse per le funzioni strumentali dei docenti	Lordo dipendente	Lordo Stato
scuola primaria (61)	2.266,11	3.007,13
scuola dell'infanzia (43)	1.597,43	2.119,79
<b>TOTALE</b>	<b>3.863,54</b>	<b>5.126,92</b>

Ai singoli docenti responsabili di funzione strumentale al PTOF spetteranno i seguenti compensi:

Scuola dell'Infanzia		
Funzioni	numero incarichi	Quota pro-capite
Coordinamento e gestione del PTOF	1	399,36
Coordinamento attività/progetti inclusione (quota funzione sc. primaria)	1	399,36
Continuità educativa plessi "Caputi" e "D.T.Bello"	1	199,67
Continuità educativa plessi "Via Fani" e "Pertini"	1	199,67
Coor. progetti e rapporti con territorio, referente viaggi, salute, ambiente		399,37
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>		<b>1.597,43</b>

Scuola Primaria		
Funzioni	numero incarichi	Quota pro-capite
Coordinamento e gestione del PTOF e Qualità, autovalutazione(rav)	1	755,37
Coordinamento attività / progetti di inclusione	1	755,37
Continuità educativa e Coordinam. progetti e rapporti con il territorio, referente viaggi, salute ed ambiente	1	755,37
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>		<b>2.266,11</b>
<b>Totale generale Lordo dipendente</b>		<b>3.863,54</b>
<b>Totale generale lordo Stato</b>		<b>5.126,92</b>

#### Articolo 4 – Incarichi Specifici

1. Si premette che a seguito del superamento dei corsi di formazione finalizzati alla valorizzazione professionale del personale in servizio a tempo indeterminato (ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 07/12/2005 e Accordo Nazionale del 20/10/2008 - Accordo Nazionale del 12/03/2009 ex art. 2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25/07/2008) risultano destinatari delle posizioni economiche, il seguente personale:

- prima posizione economica n.1 collaboratrice scolastica che svolge i compiti di "Assistenza agli alunni disabili".

2. A seguito della rideterminazione delle risorse finanziarie relative agli incarichi specifici del personale ATA l'Istituzione scolastica disporrà del budget così ripartito:

Risorse per gli incarichi specifici degli ATA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Collaboratori scolastici	1.800,00	2.388,60
Assistenti Amministrativi	906,80	1.203,32
<b>TOTALE</b>	<b>2.706,80</b>	<b>3.591,92</b>

3. Gli incarichi specifici saranno assegnati ai collaboratori scolastici tenendo conto del numero delle classi/sezioni di ciascun plesso, delle esigenze emergenti in ogni plesso e reparto, in considerazione della formazione generale e specifica posseduta e dell'esperienza maturata, e a parità di condizioni dell'anzianità di servizio, secondo le seguenti priorità:

1) Assistenza agli alunni disabili;

2) Supporto alla didattica.

L'importo riservato ai collaboratori scolastici sarà utilizzato per l'assegnazione di 9 incarichi come di seguito specificati con il relativo compenso forfettizzato:

Tipologia incarichi specifici collaboratori scolastici	numero incarichi	Quota pro-capite	Totale lordo dipendente
"Assistenza agli alunni disabili"	8	200,00	1.600,00
"Supporto amministrativo alla didattica"	1	200,00	200,00
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>			<b>1.800,00</b>

L'importo riservato per gli assistenti amministrativi sarà utilizzato per l'assegnazione di 2 incarichi come di seguito specificato con il relativo compenso forfettizzato:

Tipologia incarichi specifici assistenti amministrativi	numero incarichi	Quota pro-capite	Totale lordo dipendente
"Controllo, verifica, sistemazione e numerazione dei beni in inventario"	1	453,40	453,40

Leggere  
 P.S.A.  
 P.S.A.  
 P.S.A.  
 P.S.A.

"Coordinamento, controllo, verifica e raccordo delle attività didattiche ed extracurricolari"	1	453,40	453,40
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>			<b>906,80</b>
<b>Totale generale Lordo dipendente</b>			<b>2.706,80</b>
<b>Totale generale lordo Stato</b>			<b>3.591,92</b>

#### Articolo 5 - Compensi per i docenti

1. In riferimento a quanto stabilito nell'articolo 2 si riporta che la quota spettante per il personale docente di scuola primaria sarà così ripartita:

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola primaria	Lordo dipendente	Lordo Stato
Disponibilità per figure di sistema	14.227,50	18.879,89
Disponibilità per progetti per alunni	9.331,00	12.382,24
Economie residue	9,03	11,98
<b>TOTALE</b>	<b>23.567,53</b>	<b>31.274,11</b>

2. Segue tabella sinottica dei compensi forfettizzati da retribuire alle figure di sistema ritenute funzionali e necessarie all'organizzazione scolastica ed all'attuazione del PTOF, come deliberato in Collegio dei docenti e dei compensi orari da retribuire ai docenti impegnati nei progetti del PTOF, in ragione della rilevanza dei progetti per l'intero Circolo Didattico:

#### COMPENSI FIGURE DI SISTEMA SCUOLA PRIMARIA

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola primaria	Lordo dipendente	Lordo Stato
Disponibilità per figure di sistema	14.227,50	18.879,89

....

COMPITO	Numero incarichi	Quota pro-capite	Totale lordo dipendente
1^ Collaboratrice del D.S.	1	910,00	910,00
Animatore digitale, gestore sito web e facebook, resp. laboratori e rete didattica, amministratore G-Suite	1	525,00	525,00
Resp. plesso Via Fani	1	962,50	962,50
Resp. plesso Caputi	1	402,50	402,50
Resp. plesso don T. Bello	1	752,50	752,50
Segretario C.d.C. quota parte	1	192,50	192,50
Sostituto collab. di plesso (Caputi e D.T. Bello)	2	245,00	490,00
Sostituto collab. di plesso (Via Fani)	1	332,50	332,50
Presid. interclasse	5	227,50	1.137,50
Segret. interclasse	5	175,00	875,00
Responsabile sussidi di plesso	3	210,00	630,00
Ref. Ed. lettura	1	192,50	192,50
Resp. Biblioteca Plesso D.T. Bello	2	157,50	315,00
Resp. Biblioteca Plesso Caputi	1	157,50	157,50

*F. P.*

*A. P. A.*

*F. P.*

*F. P.*



Resp. Biblioteca Via Fani	1	227,50	227,50
Ref. Progetto UNESCO- ed.sviluppo sostenibile	1	175,00	175,00
Referente attività Musicali	1	175,00	175,00
Referente BES	1	262,50	262,50
Referente attività motorie	1	262,50	262,50
Referente orario	1	350,00	350,00
Referente Senza zaino Circolo	1	262,50	262,50
Referente Senza zaino plesso Caputi	1	175,00	175,00
Referente Cyberbullismo	1	245,00	245,00
Team per l'innovazione digitale	3	105,00	315,00
Referenti Service Learning	2	87,50	175,00
Referente delle prove INVALSI	1	262,00	262,50
Addetti al servizio di prev. e protezione	3	105,00	315,00
Addetti prevenzione incendi lotta antincendio	8	122,50	980,00
Addetti primo soccorso/defibrillatore	4	175,00	700,00
Tutor anno di formazione	1	245,00	245,00
Tutor tirocinio studenti	vari	-	1.225,00
Fino a 25 ore		Max 17,50	
Fino a 50 ore		Max 35,00	
Fino a 100 ore		Max 52,50	
Fino a 150 ore		Max 70,00	
Fino a 200 ore		Max 87,50	
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>			<b>14.227,50</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>			<b>18.879,89</b>

**PROGETTI DESTINATI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA PRIMARIA**

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola primaria	Lordo dipendente	Lordo Stato
Totale disponibilità per progetti per alunni	<b>9.331,00</b>	<b>12.382,24</b>

Disponibilità per progetti per alunni settembre-dicembre 2023	<b>2.362,50</b>	<b>3.135,04</b>
Disponibilità per progetti per alunni gennaio-giugno 2024	<b>6.968,50</b>	<b>9.247,20</b>

*Prof.*

*P. Di ...*

*AP4*

*F. M. G.*

**Periodo settembre-dicembre 2023**

PROGETTO	Numero incarichi	Numero ore di referenza progettazione coordinamento (€ 17,50 / h)	Numero ore funzionali insegnamento (€ 17,50 / h)	Numero ore di insegnamento frontale (€ 35,00 / h)	Totale lordo dipendente
Coro "musicaingiochi":	2	-		20	
Bambini in coro-citta' di Bisceglie	1	13		13	
<b>Numero ore</b>		<b>13</b>		<b>53</b>	
<b>Lordo dipend.</b>		<b>227,50</b>		<b>1.855,00</b>	<b>2.082,50</b>
Scuole per l'UNESCO: "Concerto per la pace"	1 1 1 1	2 2	2 4 2 -	2	
<b>Numero ore</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	
<b>Lordo dipend.</b>		<b>70,00</b>	<b>140,00</b>	<b>70,00</b>	<b>280,00</b>
<b>TOTALE ORE</b>		<b>17</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	
<b>TOT. LORDO DIPENDENTE</b>		<b>297,50</b>	<b>140,00</b>	<b>1.925,00</b>	<b>2.362,50</b>
<b>TOT. LORDO STATO</b>					<b>3.135,04</b>

**Periodo gennaio - giugno 2024**

TITOLO PROGETTO	Numero incarichi	Numero ore di referenza progettazione coordinamento (€ 19,25 / h)	Numero ore funzionali insegnamento (€ 19,25 / h)	Numero ore di insegnamento frontale (€ 38,50 / h)	Totale lordo dipendente
Scuole per l'UNESCO: "Concerto per la pace"	1 1 1 1	2 2 4 4	8 6 8 10	4 - - -	
<b>Numero ore</b>		<b>12</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	
<b>Lordo dipend.</b>		<b>231,00</b>	<b>616,00</b>	<b>154,00</b>	<b>1.001,00</b>
Service learning: Economia a scuola	7 5		3 3	11 -	
<b>Numero ore</b>			<b>36</b>	<b>77</b>	
<b>Lordo dipend.</b>			<b>693,00</b>	<b>2.964,50</b>	<b>3.657,50</b>
Un libro per amico: Giropagina	5		4	10	
<b>Numero ore</b>			<b>20</b>	<b>50</b>	
<b>Lordo dipend.</b>			<b>385,00</b>	<b>1.925,00</b>	<b>2.310,00</b>
<b>TOTALE ORE</b>		<b>12</b>	<b>88</b>	<b>131</b>	
<b>TOT. LORDO DIPENDENTE</b>		<b>231,00</b>	<b>1.694,00</b>	<b>5.043,50</b>	<b>6.968,50</b>
<b>TOT. LORDO STATO</b>					<b>9.247,20</b>

*Handwritten signature: P. N. A. ...*  
*Handwritten signature: ...*

3. In riferimento a quanto stabilito nell'articolo 2 si riporta che la quota spettante per il personale docente di scuola di scuola dell'infanzia sarà così ripartita:

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola dell'infanzia	Lordo dipendente	Lordo Stato
Disponibilità per figure di sistema	10.622,50	14.069,06
Disponibilità per progetti per alunni	6.371,75	8.455,31
Economie residue	16,25	21,56
<b>TOTALE</b>	<b>17.010,50</b>	<b>22.572,93</b>

4. Segue tabella sinottica dei compensi forfettizzati da retribuire alle figure di sistema ritenute funzionali e necessarie all'organizzazione scolastica ed all'attuazione del PTOF, come deliberato in Collegio dei docenti e dei compensi orari da retribuire ai docenti impegnati nei progetti del PTOF, in ragione del numero di docenti e di alunni coinvolti e delle ore aggiuntive preventivate:

**COMPENSI FIGURE DI SISTEMA SCUOLA DELL'INFANZIA**

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola dell'infanzia	Lordo dipendente	Lordo Stato
Disponibilità per figure di sistema	10.622,50	14.069,06

COMPITO	Numero incarichi	Quota pro-capite	Totale lordo dipendente
<b>2^ Collaboratrice del dirigente</b>	1	507,50	<b>507,50</b>
Segretario c.d.c. quota parte	1	140,00	140,00
Responsabili di plesso "Caputi"	2	262,50	525,00
Responsabili di plesso "Via Fani"	2	385,00	770,00
Responsabili di plesso "Sandro Pertini"	2	472,50	945,00
Responsabili di plesso "Don T. Bello"	2	472,50	945,00
Presidente di intersezione	2	245,00	490,00
Segretario di intersezione	2	122,50	245,00
Comitato mensa	4	105,00	420,00
Addetti al servizio di prev. e protezione	5	122,50	612,50
Addetti prevenzione incendi lotta antincendio	9	122,50	1.102,50
Addetti al primo soccorso/defibrillatore	9	140,00	1.260,00
Tutor tirocinio studenti	vari	-	2.660,00
Fino a 25 ore		Max 17,50	
Fino a 50 ore		Max 35,00	
Fino a 100 ore		Max 52,50	
Fino a 150 ore		Max 70,00	
Fino a 200 ore		Max 87,50	
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>			<b>10.622,50</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>			<b>14.069,06</b>

**PROGETTI DESTINATI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA**

Risorse per le attività aggiuntive dei docenti di scuola dell'infanzia	<b>Lordo dipendente</b>	<i>Lordo Stato</i>
Disponibilità per progetti per alunni	<b>6.371,75</b>	<b>8.455,31</b>

Periodo gennaio-giugno 2024

TITOLO PROGETTO	Numero incarichi	Numero ore di referenza progettazione coordinamento (€ 19,25 / h)	Numero ore funzionali insegnamento (€ 19,25 / h)	Numero ore di insegnamento frontale (€ 38,50 / h)	Totale lordo dipendente
LABORATORI: " LAB STEM"	1	3	-	4	
	1	-	-	8	
	38	-	-	4	
<b>TOTALE ORE</b>		<b>3</b>	-	<b>164</b>	
<b>TOT. LORDO DIPENDENTE</b>		<b>57,75</b>	-	<b>6.314,00</b>	<b>6.371,75</b>
<b>TOT. LORDO STATO</b>		<b>76,63</b>	-	<b>8.378,68</b>	<b>8.455,31</b>

**Art. 6 - Compensi per il personale ATA**

1. In riferimento a quanto stabilito nell'articolo 2 si riporta che la quota spettante per il personale ATA sarà utilizzata per retribuire le ore aggiuntive, l'intensificazione di particolari prestazioni lavorative e la flessibilità del personale ATA (CCNL/2007 art. 88 comma 2 lettera e), come previsto nella ripartizione del FIS del presente contratto (art.2) e in funzione del piano delle attività redatto dal DSGA per l'a.s. 2023/24 e pertanto così ripartita:

<b>Risorse disponibili per le attività aggiuntive del PERSONALE ATA</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<i>Lordo Stato</i>
Disponibilità per incarichi organizzativi	<b>4.406,80</b>	<b>5.847,82</b>
Disponibilità per esigenze emergenti nell'anno scolastico di intensificazione del lavoro e disagio e di prestazione eccedente l'orario d'obbligo	<b>6.227,5</b>	<b>8.263,89</b>
Disponibilità per ulteriori e imprevedibili esigenze	<b>4.052,69</b>	<b>5.377,92</b>
<b>TOTALE</b>	<b>14.686,99</b>	<b>19.489,63</b>

2. Segue tabella sinottica dei compensi forfettizzati per retribuire i seguenti incarichi organizzativi, ad integrazione degli incarichi specifici di cui all'articolo 4, considerata la complessità del Circolo e l'insufficienza di quelli specifici:

<b>INCARICHI PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO</b>			
Numero incarichi	Compito	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
7	"Assistenza agli alunni disabili"	€ 200,00	<b>1.400,00</b>
3	" Piccola manutenzione e servizi esterni"	€ 200,00	<b>600,00</b>

P. S. M.   
 S. M. S.   
 S. M. S.

6	"Primo soccorso e impiego del defibrillatore"	€ 150,00	900,00
6	"Lotta antincendio"	€ 100,00	600,00
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>			<b>3.500,00</b>
<b>INCARICHI PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO</b>			
Numero incarichi	Compito	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
1	"Amministrazione tirocinanti"	453,40	453,40
1	"Ricostruzioni di carriera da sentenze"	453,40	453,40
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>			<b>906,80</b>
<b>Totale generale Lordo dipendente</b>			<b>4.406,80</b>
<b>Totale generale lordo Stato</b>			<b>5.847,82</b>

3. A fini dell'intensificazione del lavoro e disagio e di prestazioni eccedente l'orario d'obbligo si prevedono le seguenti disponibilità:

<b>INTENSIFICAZIONE/ STRAORDINARIO PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO</b>		
Disponibilità per intensificazione e/o straordinario	Totale ore	Lordo dipendente
Periodo settembre-dicembre 2023 (€ 12,50 /h)	70	875,00
Periodo gennaio-agosto 2024 (€ 13,75 / h)	210	2.887,50
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>		<b>3.762,50</b>
<b>INTENSIFICAZIONE/STRAORDINARIO PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO</b>		
Disponibilità per intensificazione e/o straordinario	Totale ore	Lordo dipendente
Periodo settembre-dicembre 2023 (€ 14,50 /h)	60	870,00
Periodo gennaio-agosto 2024 (€ 15,95 / h)	100	1.595,00
<b>Totale parziale lordo dipendente</b>		<b>2.465,00</b>
<b>Totale generale Lordo dipendente</b>		<b>6.227,5</b>
<b>Totale generale lordo Stato</b>		<b>8.263,89</b>

#### ULTERIORI DISPONIBILITA' ATA

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Disponibilità per ulteriori e imprevedibili esigenze	4.052,69	5.377,92

Si fa ricorso all'intensificazione del lavoro qualora non sia possibile utilizzare l'orario straordinario e nei limiti comunque retribuibili. Nell'attribuzione del compenso per intensificazione si terrà conto della presenza in servizio, della sostituzione dei colleghi assenti, della disponibilità alla collaborazione per particolari e/o imprevedibili esigenze; per i collaboratori scolastici verrà riconosciuto, inoltre, l'impegno per il servizio su più plessi, la manutenzione, la movimentazione dei carichi e le attività programmate per il miglioramento e la funzionalità delle sedi scolastiche. Per la sostituzione di un collaboratore scolastico assente sarà riconosciuta un'ora di straordinario, se il servizio sarà prestato per disponibilità di tempo oltre l'orario di obbligo.

Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi attribuisce al personale ATA le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo secondo un'equa turnazione fra il personale disponibile. Per gli incarichi organizzativi e le altre esigenze emergenti nella scuola il personale è individuato in ragione del plesso/reparto di servizio, dell'effettivo possesso di requisiti e capacità documentate o dimostrate anche negli anni precedenti, e a parità di condizioni dall'anzianità di servizio. L'assegnazione dei compensi in parola sarà preceduta dalla informativa alla RSU.

**Art.7 Modalità di attribuzione dei compensi per il personale docente:**

Le quote individuali forfetizzate per le funzioni strumentali e gli altri incarichi sono corrisposte a coloro che avranno effettivamente svolto i compiti assegnati. Le stesse quote si intendono ridotte in misura proporzionale:

a) per le assenze complessive, anche non continuative, superiori a 30 giorni dovute a qualsiasi motivo, con esclusione delle ferie e rapportate ai mesi settembre-giugno ovvero in ragione della durata più ridotta del contratto di lavoro;

b) nei casi in cui si è dovuto procedere necessariamente alla sostituzione parziale o completa dell'incaricato in relazione alle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica, con attribuzione del compenso previsto al sostituto in ragione del numero dei giorni di effettiva sostituzione.

I compensi orari per le ore aggiuntive funzionali all'insegnamento e di insegnamento dei progetti sono corrisposti in rapporto alle ore di lavoro effettivamente svolte. Maggiori ore in orario aggiuntivo o eccedenti non retribuibili danno luogo a recuperi compatibilmente con le esigenze di servizio.

**Art.8 Modalità di attribuzione dei compensi per il personale ATA:**

Le quote individuali forfetizzate per gli incarichi specifici e per i maggiori impegni sono corrisposte a coloro che avranno effettivamente svolto i compiti assegnati. Le stesse quote si intendono ridotte in misura proporzionale:

a) per le assenze complessive, anche non continuative, superiori a 30 giorni dovute a qualsiasi motivo, con esclusione delle ferie e rapportate all'anno scolastico ovvero in ragione della durata più ridotta del contratto di lavoro;

b) nei casi in cui si è dovuto procedere necessariamente alla sostituzione parziale o completa dell'incaricato in relazione alle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica, con attribuzione del compenso previsto al sostituto in ragione del numero dei giorni di effettiva sostituzione.

I compensi orari per le ore di straordinario sono corrisposti in rapporto alle ore aggiuntive di lavoro effettivamente svolte. Maggiori ore in orario straordinario o eccedenti non retribuibili danno luogo a riposi compensativi o a recuperi orari giornalieri compatibilmente con le esigenze di servizio.

**NORME FINALI**

**Art.9 – Norme finali**

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'art. 6, comma 1, del CCNL/2007, la normativa di riferimento primario è costituita da: CCNL SCUOLA 29/11/2007 come modificato ed integrato dal C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e Ricerca dell'8 Febbraio 2018 - norme legislative in materia scolastica; delibere degli Organi Collegiali della Scuola e consuetudini della Scuola in regime di autonomia.

**Clausole di salvaguardia**

a) L'erogazione dei compensi per le attività aggiuntive sarà effettuata per unità orarie intere complessivamente ed effettivamente svolte e nei limiti consentiti dal fondo dell'istituzione, dopo



la consegna della documentazione finale richiesta e ad effettiva assegnazione dei finanziamenti previsti.

In caso di minori finanziamenti rispetto a quelli previsti saranno operati riduzioni proporzionali ai compensi forfetizzati attribuiti.

b) Eventuali progetti comunitari, nazionali o territoriali assegnati alla scuola e da realizzare necessariamente nei tempi di vigenza del presente contratto si atterranno agli stessi criteri di coinvolgimento del personale e di attribuzione degli incarichi, previa informazione alle rappresentanze sindacali dell'istituto. Sono fatte salve le disposizioni normative specifiche di carattere nazionale ed europeo.

Per richiesta motivata di una delle due parti le intese possono essere sottoposte ad integrazioni e/o modifiche.

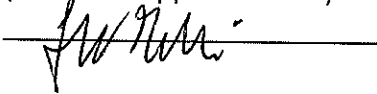
La presente ipotesi di contratto viene trasmessa al Collegio dei revisori dei conti per il rilascio della prescritta certificazione di compatibilità economica-finanziaria in relazione ai finanziamenti previsti.

L'ipotesi di contratto si intende stipulata e perfezionata nel contratto di Istituto solo successivamente alla certificazione positiva da parte dei revisori ovvero decorsi 15 giorni senza che gli stessi sollevino rilievi (art. 6 CCNL/2007), per essere così pubblicato all'Albo della scuola.

La presente ipotesi di contratto è letta, confermata e sottoscritta dai soggetti firmatari sotto riportati e si compone di n. 14 fogli, compresi gli allegati, singolarmente siglati dalle parti contraenti.

#### Per l'Istituzione scolastica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott. Giuseppe Tedeschi)

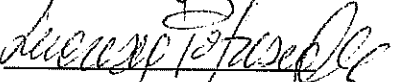


R.S.U. :

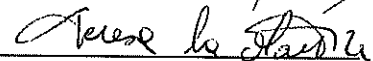
Coll. Scolas. ANTONIO D'ADDATO



Insegnante LUCREZIA PATRIZIA SETTE



Insegnante TERESA LA MARTIRE



Rappresentanti accreditati, designati dalle OO.SS. rappresentative:

- Insegnante CAPURSO FILOMENA (GILDA- UNAMS)

